



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 305]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 8, 2011/ज्येष्ठ 18, 1933

No. 305]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 8, 2011/JYAISTHA 18, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जून, 2011

सा.का.नि. 441(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) और उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योथक लिपिकीय और आशुलिपिक (अराजपत्रित) अनुसचिवीय काड़र समूह 'ख' और 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अदिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ख' और समूह 'ग' योथक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योथक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक (अराजपत्रित) समूह 'ख' और 'ग' भर्ती नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.- वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.- ऐसा अधिकारी, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में है, इन नियमों के अधीन प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

स्पष्टीकरणः इन नियमों के प्रयोजन के लिए "शेप-1" से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अधिकथित शारीरिक और मानसिक कार्यात्मक क्षमता अभिप्रेत है, जिसका अर्थ निम्नानुसार संख्यांक 1 से 5 के अनुसार लगाया जाएगा, अर्थात्:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

7. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्णवर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

8. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृति .- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

10. दायित्व .- इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वार्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सूबेदार मेजर (अनुसंचिवीय)	9* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय (योग्यक)	केन्द्रीय वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अवधि और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिकीक्षा को अवधि यदि कोई प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन होमी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होमी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में रे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन संरचना किया जाएगा	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होमी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन संरचना किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी समिति है तो उसकी सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: सशस्त्र सौमा बल के ऐसे निरीक्षक (अनुसंचिवीय) में से जिन्होंने ग्रेड वेतन 4600 रु. में दो वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.निरोक्षक (अनुसंचिवीय)	66 * (2011). * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्र, अनुसंचिवीय (योग्यक)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू होता	नहीं प्रोन्नति शरण द्वारा जिसके न हो सकने पर	प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) में से जिन्होंने ग्रेड वेतन 4200 रु. में पौंच वर्ष सेवा की है और जो कार्यालय प्रक्रिया पाठ्यक्रम तथा रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में अहित हो।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता

टिप्पणी-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहित या पाक्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ऊर्जल व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहित या पाक्रता सेवा, अपेक्षित अहित या पाक्रता सेवा के आद्ये से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहित या पाक्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आत्मी उच्चातर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष

2. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य

3. कमाण्डट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य

टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहित सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित उन्नरीक्षित वेतन संघर्षना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, स्थिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनर्रीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए उस ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिक्फारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			प्रतिनियुक्ति:		

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु में पॉच वर्ष नियमित सेवा की हैं; और

(ख) जो कार्यालय प्रक्रिया पाठ्यक्रम तथा रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में अहित हो।

टिप्पण -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी ,जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावृक नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावृक नहीं होंगे।

टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी यकिसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

टिप्पण -3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बाबन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण -4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप-निरीक्षक (अनुसंचितीय)	159* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचितीय (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्षे	(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा क्रिस्केन हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	(i) प्रोन्नति: सशत्र सीमा बल के ऐसे सहायक उप-नियोक्तक (अनुसारियाँ) में से जिन्होंने ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह रुप्यक्रम तथा रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में अहित हो।	विभागीय प्रोन्नति सीमित, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
		टिप्पणी-1: जहां ऐसे क्रियाक्रियाएँ के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहित या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ऊपर व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहित या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहित या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे क्रियाक्रियाओं सहित, जिन्होंने ऐसी अहित या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	1. उप-महानिरीक्षक, सशत्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. दो कमाण्डेट, सशत्र सीमा बल : सदस्य		
		टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहित सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छह केन्द्रीय वेतन आवेदन की लिपिरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान लाहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस घट या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए उस ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साथारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की स्पष्टिक्रियों पर आधारित विस्तारित तत्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।			

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा : सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायता उपनिरीक्षक (अनुसंचिकीय) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष से अर्थन नियमित सेवा की है परीक्षा का पाठ्य तिवरण निम्नानुसार होगा :</p> <p>(1) नियम और विनियम (2) टिप्पण, प्रारपलेखन और सुस्पष्ट लेखन</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय पुलिस बल और राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में वेतन डैड -1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्थानन में तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रो-न्यूनति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रो-न्यूनति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले शारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बाबन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			टिप्पणी-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित उनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, स्थिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक शेषी में विवलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वथानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक उप-नियोक्तक (अनुसंचिकीय)	250 * (2011) * कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिकीय(योधक)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू होता	नहीं शास्त्र सेवा द्वारा प्रोन्नति	श्रोन्नति: सशास्त्र सेवा द्वारा केसे हैड कांस्टेबल (सचिवीय) में से जिन्होंने प्रेड वेतन 2400 रु. में पौर्च वर्ष नियमित सेवा की है और जो कार्यालय प्रक्रिया कंप्यूटर उपयोजन पाठ्यक्रम सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से गिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता

टिप्पणी-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पाक्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पाक्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पाक्रता सेवा के आद्ये से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पाक्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आयार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण प्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए उस प्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वथानी वेतनमान और प्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
			प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय पुलिस बल और राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में हैंड कार्टस्टेबल (अनुसन्धानीय) की श्रेणी में पौच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित अनुभव, अर्थात् है:- (i) स्थापन में तीन वर्ष का अनुभव; और (ii) कंप्यूटर उपयोजन का अनुभव।			

टिप्पण-1: पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकलम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पणी-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की स्फीरिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. हेंड कॉस्टरेबल (अनुसंचिकीय)	320* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आरजप्रिति, अनुसंचिकीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + प्रेड वेतन 2400 रु.	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (उपरी आयु सीमा अनुसूचित जनतीयों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पैंच वर्ष तक तथा अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और सरनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यवित्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकती है।)	(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से सीनियर सेकेन्डरी स्कूल सार्टिफिकेट (10+2) परीक्षा या इंटरमोडिएट या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण, या (ख) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन के साथ किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से सांविवालीय कार्य या आधुनिक कार्यालय कार्य या वाणिजिक कार्य में तीन वर्ष का दिलोमा। (ग) निम्नलिखित में अद्वित हो:- (i) साधारण प्रवर्ग और अन्य पिछड़े वर्ग के अधिकारियों के लिए कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति। (ii) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों के लिए कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 25 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टंकण में 20 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति। (घ) कंप्यूटर अपयोजन का आधारिक ज्ञान। (इ) निम्नलिखित शारीरिक मान हो:- पुरुषों के लिए :- ऊँचाई: 167.5 से.मी. सीना : 8। से.मी. (फुलाने के पश्चात् 86 से.मी.) (ग) वर्जन : ऊँचाई के अनुकूल द्वीप या लकड़ीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>टिप्पण (1) मूलविशेषों से संबंधित व्यक्तियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, पराठा सिक्खिकम और ब्रेह्म लद्दाख, कश्मीर पाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत केंचाई से संबंधित न्यूनतम मान शिथित करके 165 से.मी. तक किया जा सकता है।</p> <p>(2) अनुसूचित जनजातियों जिसके अंतर्गत केंचाई और नागा भी हैं, की बाबत केंचाई से संबंधित न्यूनतम मानक शिथित करके 162.5 से.मी. और सीने से संबंधित न्यूनतम मानक शिथित करके कमशुल्क 81 से.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 86 से.मी. से 78 से.मी. तक किया जा सकता है।</p> <p>महिलाओं के लिए : केंचाई : 157 से.मी. सीना : लागू नहीं होता</p> <p>वजन : केंचाई के अनुकूल टिप्पण (1) मूलविशेषों से संबंधित महिलाओं अर्थात् गढ़वाली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्खिकम और लेह लद्दाख, कश्मीर, पाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश में रहने वाली महिलाओं की बाबत केंचाई में संबंधित न्यूनतम मान शिथित करके 155 से.मी. तक किया जा सकता है।</p> <p>(2) अनुसूचित जनजातियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, की बाबत केंचाई से संबंधित न्यूनतम मानक शिथित करके 152.5 तक किया जा सकता है।</p> <p>चिकित्सीय मान : (i) दृष्टि : न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों आँखों की 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ii) अङ्गथियों को संहतजाम, चपटा पाँव, फूली हुई नसे या भूंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए। उहें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन करने में बाधा आने की संभावना हो।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 30 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा :	<p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा :</p> <p>(i) ऐसे नायक, लास नायक और कांस्टेबल में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और सशस्त्र सीमा बल के वेतन बैड -1+ ग्रेड वेतन 2000 रु.में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी (योथक) जिन्होंने उस श्रेणी में और जिनके पास पौँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास संभव(8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अंदराएँ हैं ; और</p> <p>(ii) जो चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1 में हो।</p>	<p>पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से निलकर बनेगी:-</p> <p>1. कमाण्डट, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष</p> <p>2. सेकेंड इन कमान, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</p> <p>3. सहायक कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. मुख्यमंत्री (विधायिका संसदीयका)	मुख्यमंत्री 2* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचितीय (योथक)	वेतन बैड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4800 रु.	वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू होता	नहीं द्वारा	शतांतिशत	प्रोन्नति	प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के एसे नियिक (वैयक्तिक (वैयक्तिक सहायक) में से जिन्होंने प्रेड वेतन 4600 रु. में दो वर्ष सेवा की नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से भिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
					<p>टिप्पण -1: उन्हों ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ऊर्ध्व व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की सांगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वितय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर किसीरित होगा जिसके लिए उस ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन प्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समीज जाएगी।</p>		

(1) निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक)	(2) 11* (2011) * कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	(3) साथारण के द्वारा सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसंधितीय (योग्यक)	(4) वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	(5) चयन	(6) लागू नहीं होता	(7) लागू नहीं होता।
7. निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक)						

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
लागू नहीं होता	नहीं लागू होता	शात्रितिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-नियीकक (आशुलिपिक) में से जिन्होंने ग्रेड वेतन 4200 रु. में पौचर्व की नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से गिलकर लगी:- टिप्पण : सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-नियीकक (आशुलिपिक) की बावत पाक्रता अपेक्षा तीन वर्ष बने होंगे जो इन नियमों की अधिसूचना की तरीख को पदधारण करते हैं।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से गिलकर लगी:- टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कठिनाल व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पाक्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ऊँचे व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पाक्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पाक्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पाक्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनररेक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनररेक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए उस ग्रेड वेतन या वेतनमान द्विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे अशुल्पिक :-	<p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु में पौच वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	

टिप्पण -1: पोषक प्रवार्ता के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टिं की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त-व्यक्ति प्रोन्टिं द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारपातः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण -3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बाबन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्ण-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और कहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)	22* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचितीय (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + प्रेड वेतन 4200 रु.	वयन	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शतप्रतिशत प्रोन्नति	द्वारा जिसके सकारे प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक उप-नियोक्तक (आशुलिपिक) में से जिहोने ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह तर्व नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति-समिति, जो नियन्त्रित से बिलकु बनेगी:-
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शतप्रतिशत प्रोन्नति	द्वारा जिसके न पर	<p>टिप्पणी-1: जहाँ ऐसे केनिञ्चित व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो तर्व से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे केनिञ्चित व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संणाना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन अयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरावृत्ति वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरावृत्ति वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्तय हो गया है और वहाँ यह ताथ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तृत होगा जिसके लिए उस ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी वेतनमान और येड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			प्रतिनियुक्त द्वारा केन्द्रीय और राज्य पुलिस बल या सघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे आधिकारिक :-		

- (i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं;
- (ii) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बाबन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह ताथ के बाल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिश्थापन ग्रेड है, आयोग की स्थिकारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)	52* (2011) * कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + प्रेड वेतन 2800 रु.	लगू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (ऊपरी आयु सीमा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पॉच वर्ष तक तथा अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष तक शिथित की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और भूतपूर्व सेनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथित की जा सकती है।	(क) किसी मान्यता प्राप्त बोई या विश्वविद्यालय से सीनियर सेकेन्डरी स्कूल सार्टिफिकेट (10+2) परीक्षा या इंटरमीडिएट या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण; या (ख) किसी मान्यताप्राप्त बोई से ऐटिक्युलेशन के साथ किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोई से संचिवालीय कार्य या अधुनिक कार्यालय कार्य या वाणिज्यिक कार्य में तीन वर्ष का डिलोमा। (ग) निम्नलिखित में अर्हित हो: (i) लिखित प्रतियोगिता परीक्षा। (ii) साधारण प्रवर्ग और अन्य पिछड़े वर्ग के अस्थर्थियों के लिए कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति। (iii) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अस्थर्थियों के लिए कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टंकण में 20 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति। टिप्पणी:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणियक तरीख भारत में अस्थर्थियों से आदेन प्रस्तु करने के लिए नियत की गई अंतिम तरीख होगी। (नकि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, अस्माचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्हाँड़, स्थिकाम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चाषा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अस्थर्थियों के लिए विहित की गई है। (घ) कंप्यूटर उपयोजन का आयारिक ज्ञान। (इ.) निम्नलिखित शारीरिक मान हो:-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>पुरुषों के लिए :</p> <p>ऊर्जाई: 167.5 से.मी. छाती: 81 से.मी. (फुलाने के पश्चात् 86 से.मी.)</p> <p>वर्जन : ऊर्जाई के अनुकूल</p> <p>टिप्पण(1) मूलवंशियों से संबंधित व्यक्तियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायुंगी, गोरखा, डोगरा, मराठा सिक्खिकम और लेह लद्दाख, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बावत ऊर्जाई से संबंधित न्यूनतम मान शिथिल करके 165 से.मी. तक किया जा सकता है।</p> <p>(2) अनुसृचित जनजातियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, की बावत ऊर्जाई से संबंधित न्यूनतम मानक शिथिल करके कमशा: 162.5 से.मी. और सीने से संबंधित न्यूनतम मानक शिथिल करके कमशा: 81 से.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 86 से.मी. से 78 से.मी. बिना फुलाव के व फुलाव के साथ 83 से.मी. तक किया जा सकता है।</p> <p>महिलाओं के लिए:</p> <p>ऊर्जाई: 157 से.मी.</p> <p>सीना : लगू नहीं होता</p> <p>वर्जन : ऊर्जाई के अनुकूल</p> <p>टिप्पण (1) मूलवंशियों से संबंधित महिलाओं अर्थात् गढ़वाली, कुमायुंगी, गोरखा, डोगरा, मराठा सिक्खिकम और लेह लद्दाख, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश में रहने वाली महिलाओं की बावत ऊर्जाई से संबंधित न्यूनतम मान शिथिल करके 155 से.मी. तक किया जा सकता है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					<p>न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों आँखों की 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>चिकित्सीय मान : (i) दृष्टि : न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों आँखों की 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ii) अशार्थियों को संहतजानु , चपटा पॉव, फूली हुई नसें या भूंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन करने में बाधा आने की संभावना हो।</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा :	विभागीय प्रोन्टिति समिति, जो निम्नलिखित से बिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
		(ii) 15 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	(i) ऐसे हैं कांस्टेबल, नायक, लांस नायक और कांस्टेबल में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और सशास्त्र सीमा बल के बेतन बैंड -1 + ग्रेड बेतन 2000 रु.में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी (योथक) जिन्होंने उस श्रेणी में पौँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास संघ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं; और	1. उप-महानिरीक्षक, सशास्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. दो कमाण्डेट, सशास्त्र सीमा बल : सदस्य	[फा. सं. 4/2/एसएसबी/सीएससी/बाहिनी/2008/एसएफएस] अजय के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

(ii) जो चिकित्सा प्रवर्त्त शेप-1 में हो।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd June, 2011

GS.R. 441(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Combatised Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' and 'C' Combatised, Ministerial and Stenographers Posts in Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised, Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification:**—No person, —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Medical Fitness.— The Officer who is in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

Explanation:—For the purposes of these rules, "SHAPE-1" shall mean the physical and mental functional capacity as laid down by the Central Government from time to time, which shall be denoted by numerals 1 to 5 as follows, namely:—

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-sight.

7. Superannuation.— The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

8. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules to any class or category of person.

9. Saving.— Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Liability:— Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Grade Pay or Pay Scale	Whether post or selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Subedar Major (Ministerial)	9* (2011) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and Period of probation, if any educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If promotional committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	100 percent promotion	Promotion: From amongst the Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4600.	Departmental Promotion Committee consisting of:-
			<p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.		
2. Inspector (Ministerial)	66* (2011) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	(6) Not applicable (7) Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	100 percent by promotion failing which departmentation.	Promotion: From amongst the Sub-Inspector (Ministerial) of Sashtra Seema Bal with five years regular service in the Grade Pay of Rs.4200 and having qualified Office Procedure Course and Cash and Accounts Course.	Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Inspector General, Sashtra Seema Bal : Chairman 2. Deputy Inspector General, Sashtra Seema Bal : Member 3. Commandant, Sashtra Seema Bal : Member	Not applicable

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Deputation: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police:		
			<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the Pay Band-2 Rs9300-34800 with Grade Pay of Rs.4200 in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) having qualified Office Procedure Course and Cash and Accounts Course.</p>	<p>Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Sub-Inspector (Ministerial)	159* (2011) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Rs. 9300-34800 plus Pay Grade Rs. 4200	Band-2 Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	<p>(i) 75 percent by promotion failing which by deputation.</p> <p>(ii) 25 percent by selection through Limited Department Competitive Examination failing which by deputation</p>	<p>Promotion: From amongst the Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with six years regular service in the Grade Pay of Rs 2800 and having qualified Office Procedure Course and Cash and Accounts Course.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Departmental Committee consisting of:-</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Two Commandant, Sashastra Seema Bal : Members</p>	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>By Selection through Limited Departmental Competitive Examination: From amongst the Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with not less than three years regular service in the grade. The syllabus of the examination shall be as follows:-</p> <p>(1) Rules and Regulations; (2) Noting, Drafting and Precise Writing.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years regular service in Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing three years experience in establishment.</p> <p>Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Sub-Inspector (Ministerial)	250* (2011) *Subject to variation dependent on load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-I Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	100 percent by promotion failing which by deputation	Promotion: From amongst the Head Constable (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Grade Pay of Rs. 2400 and having qualified Basic Office Procedure and Computer Application Course.	Departmental Promotion consisting Committee of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal 2. Two Commandant, Sashastra Seema Bal : Members : Chairman	Not-applicable

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Deputation: Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade of Head Constable (Ministerial) in Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following experience, namely:-</p> <p>(i) Three years experience in establishment; and</p> <p>(ii) experience in computer applications.</p> <p>Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Head Constable (Ministerial)	320* (2011) *Subject to variation on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs.5200- plus Grade Pay of Rs.2400	Not applicable (Upper age limit shall be relaxable by five years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for Other Backward Classes. Also relaxable for Government Servant and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.)	Between 18 and 25 years of age. (i) A minimum speed of 30 words per minute in English Typing or 25 words per minute in Hindi Typing on Computer for General Category and Other Backward Class Candidates. (ii) A minimum speed of 25 words per minute in English Typing or 20 words per minute in Hindi Typing on Computer for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe Candidates. (d) Should have basic knowledge in Computer application. (e) Physical Standards: For male:- Height : 167.5 cms. Chest : 81 cms. (86 cms. after expansion)	(a) Pass in Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent examination of a recognised Board of University; or (b) Matriculation from a recognised board with three years Diploma in Secretarial Practice or Modern Office Practice or Commercial Practice from a recognised Board of Technical Education. (c) Shall qualify: Weight : Corresponding to Height

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
				Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Sikkim, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Nicobar Andaman, Islands or Lakshadweep).	Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern State and the State of Himachal Pradesh. (2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. and the minimum standard so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms. unexpanded and 86 cms. expanded to 78 cms. unexpanded and 83 cms. expanded respectively in respect of the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas.	<p>For female: Height : 157 cms. Chest : Not applicable Weight : Corresponding to Height</p> <p>Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms. in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						(2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms. in respect of the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas.
						<p>Medical Standards:</p> <p>(i) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p> <p>(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p>
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable	Two years	(i) 70 percent by direct recruitment.	By Departmental Competitive Examination :	Departmental Committee for confirmation consisting of:-	Promotion confirmation	Not applicable
			<p>(i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Naik, Lance Naik and Constable with three years combined regular service in the grade and Group 'C' employees (combatised) in Pay Band-1 with grade pay of Rs.2000 of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (8); and</p> <p>(ii) Should be in the medical category "SHAPE-1"</p>	<p>1. Commandant, Sashastra Seema Bal Chairman</p> <p>2. Second-in-Command, Sashastra Seema Bal - Member</p> <p>3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal - Member</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Subedar Major (Personal Assistant)	2* (2011) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Ministerial '(Combatised)	Pay Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800	Band-2 Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	100 percent by promotion	Promotion: From amongst the Inspector (Personal Assistant) of Sashastra Seema Bal with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4600.	Departmental Committee consisting of:-	Not applicable
			<p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	1. Inspector General, Sashastra Seema Bal 2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal 3. Commandant, Sashastra Seema Bal	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Inspector (Personal Assistant)	11* *Subject variation dependent on work load	(2011) to General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	Band-2 Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	100 percent by promotion failing which by deputation	Promotion: (Stenographer) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Grade Pay of Rs.4200.	From amongst Sub-Inspector	Departmental Promotion Committee consisting of:-	Not applicable
		<p>Note: The eligibility requirement shall continue to be 3 years years in respect of Sub-Inspector (Stenographer) of Sashastra Seema Bal who held the post on regular basis on the date of notification of these Rules.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p>		

(8)	(9)	(10)	Deputation : Stenographers of the Central Government or State Government or Union Territory Police:	(11)	(12)	(13)
			<p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in Pay Band-2 9300-34800 with Grade Pay of Rs.4200 in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Sub-Inspector (Stenographer)	22* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	100 percent by promotion failing which by deputation	Promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Stenographer) of Sashastra Seema Bal with six years regular service in the Grade Pay of Rs.2800.	Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Two Commandant, Sashastra Seema Bal : Members	Not applicable

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>By Deputation : Stenographers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years regular service in Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 in the parent cadre or department. <p>Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Assistant Sub-Inspector (Stenographer)	52* (2011) *Subject to variation on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200- plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Upper age limit shall be relaxable by five years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for Other Backward Classes. Also relaxable for Government Servant and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.)	<p>(a) Pass in Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent examination of a recognised Board or University; or</p> <p>(b) Matriculation from a recognised Board with three years Diploma in Secretarial Practice or Modern Office Practice or Commercial Practice from a recognised Board of Technical educations.</p> <p>(c) Shall qualify:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Competitive written examination. (ii) A minimum speed of 40 words per minute in English Typing or 30 words per minute in Hindi Typing on Computer for General Category and Other Backward Class Candidates. (iii) A minimum speed of 30 words per minute in English Typing or 20 words per minute in Hindi Typing on Computer for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe Candidates. (iv) A minimum speed of 80 words per minute in English or 60 words per minute in Hindi Stenography for General Category and Other Backward Classes candidates. (v) A minimum speed of 70 words per minute in English or 50 words per minute in Hindi Stenography for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes candidates. <p>(d) Should have basic knowledge in Computer application.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						Physical
Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Sikkim, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Nicobar Islands or Lakshadweep).	Meghalaya, Manipur, Tripura, Ladakh	(d) Standards: For male: Height : 167.5 cms. Chest : 81 cms. (86 cms. after expansion) Weight : Corresponding to Height	Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikimmies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern State and the State of Himachal Pradesh.	(2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. and the minimum standard so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms. unexpanded and 86 cms. expanded to 78 cms. unexpanded and 83 cms. expanded respectively for the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas.	For female: Height : 157 cms. Chest : Not applicable Weight : Corresponding to Height	Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms. in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikimmies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						(2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms. in respect of the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas.

Medical Standards:

(i) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(8)	(9)	(10)	By Selection through Limited Competitive Examination :	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	(i) 85 percent by direct recruitment.	(i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Head Constable, Naik, Lance Naik and Constable with three years regular service in the grade and Group 'C' employees (Combatised) in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 2000 of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column (8); and	Departmental Committee for confirmation consisting of:-	Promotion confirmation	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(i) By selection through Limited Competitive Examination :	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	(i) 85 percent by direct recruitment.	(i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Head Constable, Naik, Lance Naik and Constable with three years regular service in the grade and Group 'C' employees (Combatised) in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 2000 of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column (8); and	Departmental Committee for confirmation consisting of:-	Promotion confirmation	Not applicable

[F.No. 4/2/SSB/CSC/BN/2008/SFS]
AJAY K. SINGH, Director (PERS)